

CRNA GORA
AGENCIJA ZA CIVILNO VAZDUHOPLOVSTVO
PODGORICA

Primljeno: 01-10-2026				
Org. jed.	Jedinstveni klasifik. znak	Redni broj	Prilog	Vrijednost
01/2	039/26	23437		

PLAN INTEGRITETA

AGENCIJA ZA CIVILNO VAZDUHOPLOVSTVO

Podgorica,

2026. godine

UVOD:

NAZIV ORGANA VLASTI: Agencija za civilno vazduhoplovstvo

ADRESA: Ulica Josipa Broza Tita bb, Podgorica

TELEFON: 020/625-507

E-MAIL: acv@caa.me

IME I ZVANJE ODGOVORNOG LICA ZA IZRADU I SPROVOĐENJE PLANA INTEGRITETA (MENADŽERA INTEGRITETA): Dragana Babović, menadžer integriteta, rukovodilac, raspoređenja na poziciji samostalni savjetnik za pravne poslove

DATUM I BROJ RJEŠENJA O ODREĐIVANJU MENADŽERA INTEGRITETA:

,broj 0/2-069/-20040/228.-08.2026

DATUM I BROJ RJEŠENJA O ODREĐIVANJU ČLANOVA RADNE GRUPE ZA IZRADU PLANA INTEGRITETA : 28.08.2026,broj; 01/2-039/26-2343/1

ČLANOVI RADNE GRUPE:

Dragana Babović, menadžer integriteta, rukovodilac, raspoređenja na poziciji samostalni savjetnik za pravne poslove Odsjek za pravne i opšte poslove i međunarodnu saradnju

Milovan Maksimović, menadžer kvaliteta i unapređenja ljudskih resursa, član,

Aleksandar Vuković, Rukovodilac Odsjeka za finansije, računovodstvo i javne nabavke, član.

DATUM POČETKA IZRADE: 1.9.2026

DATUM ZAVRŠETKA IZRADE:5.10.2026

DATUM USVAJANJA PLANA INTEGRITETA:11.10.2026

SADRŽAJ:

1. RJEŠENJE O ODREĐIVANJU ODGOVORNOG LICA ZA IZRADU I SPROVOĐENJE PLANA INTEGRITETA (MENADŽERA INTEGRITETA)
2. RJEŠENJE O ODREĐIVANJU ČLANOVA RADNE GRUPE ZA PRIPREMU I IZRADU PLANA INTEGRITETA
3. PROGRAM IZRADA I SPROVOĐENJA PLANA INTEGRITETA
4. METODOLOGIJA PROCJENE INTENZITETA RIZIKA
5. OBRAZAC PLANA INTEGRITETA
6. ODLUKA O USVAJANJU I STUPANJU NA SNAGU PLANA INTEGRITETA



CRNA GORA
AGENCIJA ZA CIVILNO VAZDUHOPLOVSTVO

Broj: 01/2-039/26-2343/2
Podgorica, 28-08-2026

Na osnovu člana 78 stav 1 Zakona o sprječavanju korupcije („Službeni list CG“, br. 54/24, 41/26, 98/26, 114/26 i 117/26), direktor Agencije za civilno vazduhoplovstvo donio je

RJEŠENJE
o određivanju odgovornog lica za izradu i sprovođenje plana integriteta

1. **Dragana Babović**, diplomirani pravnik, raspoređena na radnom mjestu Samostalni savjetnik za pravne poslove, određuje se za lice odgovorno za izradu i sprovođenje plana integriteta (menadžer integriteta).
2. Menadžer integriteta obavljaće naročito poslove koji se odnose na:
 - rukovođenje radnom grupom za izradu plana integriteta;
 - koordinaciju i učešće u pripremi programa izrade plana integriteta;
 - koordinaciju i učešće u sakupljanju i analizi potrebne dokumentacije koja se odnosi na funkcionisanje organa vlasti, a koja predstavlja osnov za procjenu rizika i izradu plana integriteta;
 - nadziranje sprovođenja mjera za poboljšanje integriteta;
 - u saradnji sa svim organizacionim jedinicama sačinjavanje izvještaja o sprovođenju plana integriteta.
3. Prava i obaveze imenovane iz tačke 1 dispozitiva ovog rješenja počinju teći od dana donošenja ovog rješenja.
4. Danom stupanja na snagu ovog rješenja, prestaje da važi Rješenje broj: 01/2-039/24-2414/2 od 09.10.2024. godine.

Obrazloženje

Zakonom o sprječavanju korupcije („Službeni list CG“, br. 54/24, 41/26, 98/26, 114/26 i 117/26) uvedena je obaveza donošenja planova integriteta za sve organe vlasti, u skladu sa Pravilima za izradu i sprovođenje Plana integriteta („Službeni list CG“, br. 100/24).

Članom 78 stav 1 Zakona o sprječavanju korupcije („Službeni list CG“, br. 54/24, 41/26, 98/26, 114/26 i 117/26) propisano je da Menadžera integriteta rješenjem određuje starješina, odnosno odgovorno lice u organu vlasti.

Na osnovu navedenog, riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Ovo rješenje je konačno i protiv njega se može izjaviti žalba u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:
- Imenovanoj,
- U dosije, i
- a/a.

DIREKTOR
Ivan Šćekić

AGENCIJA ZA CIVILNO VAZDUHOPLOVSTVO
JOSIPA BROZA TITA 88
81000 PODGORICA, CRNA GORA
www.cga.me

TEL: +382 20 625 507
FAX: +382 20 625 517
E-MAIL: ocv@cga.me



CRNA GORA
AGENCIJA ZA CIVILNO VAZDUHOPLOVSTVO

Broj: 01/2-039/26-2343/1
Podgorica, 28-08-2026

Na osnovu člana 16 stav 1 tačka 5 Statuta Agencije za civilno vazduhoplovstvo, broj: 01/1-2566/1- 18 od 27.11.2018. godine i tačke 26 Pravila za izradu i sprovođenje Plana integriteta („Službeni list CG”, br. 100/24), a u vezi sa čl. 75, 77 i 78 Zakona o sprječavanju korupcije („Službeni list CG”, br. 54/24, 41/26, 98/26, 114/26 i 117/26), direktor Agencije za civilno vazduhoplovstvo donio je

RJEŠENJE
o formiranju radne grupe za izradu Plana integriteta

1. Obrazuje se radna grupa za izradu Plana integriteta (u daljem tekstu: Radna grupa), u sljedećem sastavu:

- Dragana Babović, menadžer integriteta, rukovodilac,
- Milovan Maksimović, menadžer kvaliteta i unapređenja ljudskih resursa, član,
- Aleksandar Vuković, Rukovodilac Odsjeka za finansije, računovodstvo i javne nabavke, član.

2. Danom stupanja na snagu ovog rješenja, prestaje da važi Rješenje broj: 01/2-039/24-2414/1 od 09.10.2024. godine.

Obrazloženje

Zadatak radne grupe je da pripremi i dostavi izrađen predlog plana integriteta starješini organa na usvajanje.

Radna grupa je zadužena da prati implementaciju Plana integriteta i priprema izvještaj o njegovoj primjeni.

Sredstva za rad Radne grupe su obezbijeđena iz sredstava Agencije za civilno vazduhoplovstvo.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Ovo rješenje je konačno i protiv njega se može izjaviti žalba u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Članovima,
- U dosije, i
- a/a.

DIREKTOR
Ivan Ščekić



AGENCIJA ZA CIVILNO VAZDUHOPLOVSTVO

JOSIPA BROZA TITA 8B
81000 PODGORICA, CRNA GORA
www.cga.me

TEL: +382 20 625 507
FAX: +382 20 625 517
E-MAIL: gov@cga.me

3. PROGRAM IZRADE PLANA INTEGRITETA

ORGAN

VLASTI:

Agencija za civilno vazduhoplovstvo Crne Gore

ODGOVORNO

LICE:

Dragana Babović, menadžer integriteta

ČLANOVI RADNE

GRUPE:

Dragana Babović, menadžer integriteta -samostalni savjetnik za pravne poslove u odsjeku za pravne i opšte poslove i međunarodnu saradnju.

Milovan Maksimović, član-menadžer kvaliteta i unapređenja ljudskih resursa.

Aleksandar Vuković, član-rukovodilac odsjeka za finansijsko računovodstvene poslove.

DATUM DONOŠENJA RJEŠENJA:

28.08.2026

DATUM POČETKA

IZRADE:

1.09.2026

I FAZA

OSNIVANJE RADNE GRUPE I PRIKUPLJANJE INFORMACIJA

DATUM: 28.08.2026

1. PRIPREMNA FAZA - Rukovodilac donosi rješenje o formiranju radne grupe
Najkasnije do: 28.08.2026.godine

2. Upoznavanje zaposlenih sa potrebom donošenja plana integriteta (Radna grupa i rukovodilac)

Najkasnije do: 5.9.2026.godine

3. Radna grupa sakuplja potrebnu dokumentaciju, informacije od zaposlenih i priprema program izrade plana integriteta (Radna grupa)

Najkasnije do: 15.09.2026.godine

II FAZA

UTVRĐIVANJE POSTOJEĆIH MJERA

DATUM: 18.09.2026.godine

PROCJENA POSTOJEĆEG STANJA I UTVRĐIVANJE INICIJALNIH FAKTORA RIZIKA

1. Intervjui sa zaposlenima
2. Popunjavanje anonimnog upitnika putem interneta (Radna grupa)
3. Ocjena izloženosti rizicima i razgovor sa zaposlenima (Radna grupa)

Najkasnije do: 27.09.2026.godine

III FAZA

PLAN MJERA ZA PODIZANJE NIVOVA INTEGRITETA

DATUM:

1. Upoznavanje zaposlenih sa rizicima narušavanja integriteta, ocjenom izloženosti i planom mjera za poboljšanje integriteta (Rukovodilac)
2. Popunjavanje obrasca PI i priprema konačnog izveštaja (Radna grupa)
3. Usvajanje izrađenog plana integriteta zajedno sa mjerama poboljšanja (Rukovodilac)
4. Završena izrada plana integriteta institucije najkasnije do: 08.10.2026.godine

4. METODOLOGIJA PROCJENE INTENZITETA RIZIKA

LEGENDA TERMINA I SIMBOLA

Intenzitet rizika dobija se množenjem vjerovatnoće i posljedice, upotrebom matrice rizika „vjerovatnoća (1-10) x posljedica(1-10)“, koja je prikazana na slici ispod.

POSLEDICA	ozbiljna	10																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							</
-----------	----------	----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----

Ukupna procjena rizika od korupcije i drugih oblika narušavanja integriteta

☐/V Rizik visokog intenziteta – Korupcija ili drugi oblici narušavanja integriteta su već prisutni u ovom procesu ili je vrlo vjerovatno da će se pojaviti

☐/S Rizik srednjeg intenziteta – Pojava korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta u ovom procesu je moguća, ali se mjerama kontrole upravlja tim rizikom

☐/N Rizik niskog intenziteta – Mala je vjerovatnoća da će se pojaviti korupcija ili drugi oblici narušavanja integriteta u ovom procesu, zbog postojećih mjera kontrole

Ocjena rizika:

Ocjene su od 1 do 100, tako da ocjene od 1-15 uglavnom predstavljaju „nisku vjerovatnoću“ pojave korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa „malom posljedicom“ (**rizik niskog intenziteta**), ocjene od 16-48 „srednju vjerovatnoću“ pojave korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa „umjerenom posljedicom“ (**rizik srednjeg intenziteta**), dok ocjene od 49-100 znače „visoku vjerovatnoću“ pojave korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa „ozbiljnim posljedicama“ (**rizik visokog intenziteta**).

Status rizika od prethodne provjere

- ↔ Bez promjena
- ↑ Povećan rizik
- ↓ Smanjen rizik

Datum provjere:

Provjeru izvršio/la:

*Legenda:

procjena rizika	nizak	srednji	visok
	1-15	16-48	49-100

**Legenda:

Promjena stanja od prethodne provjere	bez promjena	povećan rizik	smanjen rizik
	↔	↑	↓

Plan integriteta

Agencija za civilno vazduhoplovstvo

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
1.1 Rukovođenje i upravljanje	Direktor pomoćnici menadžeri rukovodioci odsjeaka	Donošenje odluka pod eksternim uticajem, suprotno javnom interesu	Zakon o sprečavanju korupcije EU direktive Zakon o vazdušnom saobraćaju, podzakonski akti Interni priručnici i procedure	Izmjene podzakonskih akata suprotno propisima Nestručno usklađivanje sa eu direktivama i primjena standardsa u upravljanju i rukovođenju	6	7	42	Razvijena transparentnost u Direktor donošenju propisa i pomoćnici podzakonskih akata menadžeri Kontinuirano usklađivanje rukovodioci odsjeaka sa eu direktivama Kontinuirane obuke i stručno usavršavanje zaposlenih		kontinuirano	↔	
2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Savjet Direktor Menadžer kvaliteta, ljudskih resursa i stručnog osposobljavanja	Donošenje nezakonitih odluka u sprovođenju kadrovske politike Kadriranje putem neprimjerenog uticaja	Zakon o radu Zakon o vazdušnom saobraćaju Zakon o sprečavanju korupcije	Donošenje odluka suprotno propisanim kriterijumima Nedostatak kadrovske kapaciteta	5	8	40	Izmjene i dopune akta o Savjet Direktor organizaciji i Menadžer kvaliteta, sistematizaciji radnih mjesta ljudskih resursa i u skladu sa potrebama stručnog Agencije i pozitivnopravnim osposobljavanja propisima. Adekvatno planiranje ljudskih resursa Kontinuirane obuke i stručno usavršavanje zaposlenih		kontinuirano unutrašnjom	↔	
3.1 Planiranje i upravljanje finansijama	Savjet Agencije Direktor Rukovodilac odsjeaka za finansije, računovodstvo i javne nabavke	Neadekvatno planiranje Nesavjesno upravljanje finansijama	Zakon o upravljanju, unutrašnjoj kontroli i unutrašnjoj reviziji u javnom sektoru Zakon o javnim nabavkama Finansijski plan Plan javnih nabavki	Nesavjesno upravljanje finansijama	6	8	48	Kvartalno izvještavanje Savjet Agencije Agencije Direktor kontinuirano direktora i Savjeta o sprovedenim Rukovodilac aktivnostima, mjerama i odsjeka za kontrolama Angažovanje finansije, eksternih revizora računovodstvo i Uspostavljanje unutrašnje javne nabavke revizije Izvještavanje nadležnog ministarstva o sprovedenim mjerama unutrašnjim kontrolama Kontinuirane obuke i stručno usavršavanje zaposlenih			↔	

Plan integriteta

Agencija za civilno vazduhoplovstvo

4.1 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	Direktor Pomoćnici direktora Menadžeri Rukovodioci odsjeka Zaposleni	Zloupotreba podataka i dokumenata označenih stepenom tajnosti	Zakon o tajnosti podataka Interni priručnici i procedure Etički kodeks	Nesavjesno upravljanje podacima	7	7	49	Kontinuirano ažuriranje Direktor Pomoćnici kontinuirano internih procedura u skladu direktora da ISO standardima Rukovodioci Kontinuirane obuke i stručno odsjeka usavršavanje zaposlenih ↔
---	--	---	--	---------------------------------	---	---	----	---

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratki opis i ocjena realizacije mjere
5.1 Etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Svi zaposleni	Neetično ponašanje	Etički kodeks	Neizvršavanje radnih zadataka	5	8	40	Edukacije Izmjene i dopune Direktor pomoćnici kontinuirano Etičkog kodeksa ↔	menadžeri rukovodioci odsjeka			
6.1 Odnosi sa javnošću	Direktor Menadžer za komunikacije	Neblagovremeno obavješćavanje javnosti o aktivnostima Agencije	Zakon o medijima Strateški okvir za komunikacije	Neblagovremeno dostavljanje informacija menadžeru za komunikacije	5	8	40	Kontinuirana komunikacija s Direktor za strateškog okvira za komunikacije Kontinuirane obuke i stručno usavršavanje zaposlenih ↔	kontinuirano medijima Realizacija Menadžer komunikacije			
7.1 Postupanje po SPI	Direktor Zaposleni ovlašćen za postupanje po SPI	Postupanje suprotno zakonu	Zakon o slobodnom pristupu informacijama	Narušavanje principa transparentnosti Propuštanje rokova za odlučivanje po zahtjevima	6	7	42	Unapređenje Direktor ovlašćeni službenik za Dosljedna primjena novog postupanje po SPI zakona o slobodnom pristupu informacijama Kontinuirane obuke i stručno usavršavanje zaposlenih ↔	kontinuirano transparentnosti			

Plan integriteta

Agencija za civilno vazduhoplovstvo

8.1 Sigurnost vazduhoplova, vazduhoplovnih komponenti i bespilotnih vazduhoplova	Pomoćnik direktora za sigurnost vazduhoplova i operacija Rukovodilac odsjeka Inspektori Nadzornici Menadžer sistema za praćenje usklađenosti	Postupanje suprotno propisanim uslovima, priručnicima i procedurama Narušavanje integriteta agencije Neprimjeren uticaj na subjekt nadzora	Zakon o vazдушnom saobraćaju Pravilnici Interne procedure Zakon o inspekcijskom nadzoru Zakon o sprečavanju korupcije	Neusaglašenost sa obavezujućim direktivama i postupanje suprotno zakonu prilikom nadzora ili vođenja upravnih postupaka	6	8	48	Kontinuirano usaglašavanje oblasti Pomoćnik sigurnosti direktora za vazduhoplova, vazduhoplovnih sigurnost komponenti i bespilotnih vazduhoplova i vazduhoplova Interne operacija Kontinuirane vazduhoplova obuke i stručno usavršavanje zaposlenih	Direktor kontinuirano sa direktivama o sigurnosti	↔
--	--	--	--	--	---	---	----	--	---	---

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
9.1 Sigurnost operacija vazduhoplova, licenciranja i obuke, vazduhoplovna medicina	Pomoćnik direktora za sigurnost vazduhoplova i operacija Rukovodioci odsjeka Inspektori Nadzornici Menadžer sistema za praćenje usklađenosti	Postupanje suprotno propisanim uslovima, priručnicima i procedurama Postupanje suprotno propisanim uslovima, priručnicima i procedurama Narušavanje integriteta agencije Neprimjeren uticaj na subjekt nadzora	Zakon o vazдушnom saobraćaju Pravilnici Interne procedure Zakon o inspekcijskom nadzoru Zakon o sprečavanju korupcije	Neusaglašenost sa obavezujućim direktivama i postupanje suprotno zakonu prilikom nadzora ili vođenja upravnih postupaka	6	8	48	Kontinuirano usaglašavanje direktivama u oblasti direktora za sigurnosti operacija sigurnost vazduhoplova, licenciranja i operacija medicinske interne provjere vazduhoplova Kontinuirane obuke i stručno usavršavanje zaposlenih	Direktor Pomoćnik kontinuirano sa sigurnosti operacija	↔		
10.1 Odobranje letova i prevoz opasnih materija	Rukovodilac odsjeka za pravne i opšte poslove i međunarodnu saradnju Nadzornici i za odobranje letova i prevoz opasnih materija	Postupanje suprotno zakonu o prevozu opasnih materija u vazдушnom saobraćaju	Zakon o vazдушnom saobraćaju Zakon o prevozu opasnih materija Zakon o sprečavanju korupcije	Neusaglašenost sa obavezujućim direktivama i postupanje suprotno zakonu prilikom nadzora ili vođenja upravnih postupaka	6	8	48	Kontinuirano usaglašavanje sa direktivama i tehničkim oblastima odsjeka za pravne i odobranje letova i prevoz opasnih materija Kontinuirane obuke i stručno usavršavanje zaposlenih	Direktor Rukovodilac pravilima u opšte poslove i međunarodnu saradnju	↔		

Plan integriteta

Agencija za civilno vazduhoplovstvo

11.1 Bezbjednost, olakšice i informaciona bezbjednost	Pomoćnik direktora za bezbjednost, olakšice i traganje i spašavanje Rukovodioci odsjeka Inspektori Nadzornici Menadžer sistema za praćenje usklađenosti	Postupanje suprotno propisanim uslovima, priručni i procedurama Narušavanje integriteta Agencije Neprimjeren uticaj nad subjektom nadzora	Zakon o vazdušnom saobraćaju Podzakonski akti Interne procedure Zakon o inspekcijskom nadzoru Zakon o sprečavanju korupcije	Neusaglašenost sa obavezujućim direktivama i postupanje suprotno zakonu prilikom nadzora ili vođenja upravnih postupaka	6	8	48	Kontinuirano usaglašavanje sa obavezujućim direktivama u oblasti traganje i informacione bezbjednosti, olakšica i spašavanje Interne provjere Kontinuirane obuke i stručno usavršavanje zaposlenih	Direktor Pomoćnik kontinuirano sa obavezujućim direktora	↔
---	---	---	---	---	---	---	----	--	--	---

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
12.1 Traganje i spašavanje	Pomoćnik direktora za bezbjednost, olakšice i traganje i spašavanje Rukovodioci odsjeka Inspektori Nadzornici Menadžer sistema za praćenje usklađenosti	Postupanje suprotno propisanim uslovima, priručni i procedurama Narušavanje integriteta Agencije Neprimjeren uticaj nad subjektom nadzora	Zakon o vazdušnom saobraćaju Zakon o inspekcijskom nadzoru Zakon o sprečavanju korupcije	Neusaglašenost sa obavezujućim direktivama i postupanje suprotno zakonu prilikom nadzora ili vođenja upravnih postupaka	6	8	48	Kontinuirano usaglašavanje sa obavezujućim direktivama u oblasti traganje i spašavanja i traganje i spašavanja Kontinuirane obuke i stručno usavršavanje zaposlenih Rukovodioci odsjeka Inspektori Nadzornici Menadžer sistema za praćenje usklađenosti	Pomoćnik direktora kontinuirano sa obavezujućim za	↔		
13.1 Sigurnost vazdušne plovidbe	Pomoćnik direktora za sigurnost vazdušne plovidbe i aerodroma Rukovodioci odsjeka Inspektori Nadzornici Menadžer sistema za praćenje usklađenosti	Donošenje nezakonitih odluka u sprovođenju kadrovskih politika Kadriranje putem neprimjerenog uticaja	Zakon o vazdušnom saobraćaju Pravilnici Interne procedure Zakon o inspekcijskom nadzoru Zakon o sprečavanju korupcije	Neusaglašenost sa obavezujućim direktivama i postupanje suprotno zakonu prilikom nadzora ili vođenja upravnih postupaka	6	8	48	Kontinuirano usaglašavanje sa obavezujućim direktivama u oblasti sigurnosti vazdušne plovidbe i plovidbe Interne provjere aerodroma Kontinuirane obuke i stručno usavršavanje zaposlenih	Direktor Pomoćnik kontinuirano sa	↔		

Plan integriteta

Agencija za civilno vazduhoplovstvo

14.1. Sigurnost aerodroma	Pomoćnik direktora za sigurnost vazdušne plovidbe i aerodroma Rukovodioci odsjeka Inspektori Nadzornici Menadžer sistema za praćenje usklađenosti	Narušavanje integriteta Agencije Neprimjeren uticaj nad subjektom nadzora	Zakon o vazdušnom saobraćaju Pravilnici Interne procedure Zakon o inspeksijskom nadzoru Zakon o sprečavanju korupcije	Neusaglašenost sa obavezujućim direktivama i postupanje suprotno zakonu prilikom nadzora ili vođenja upravnih postupaka	6	8	48	Kontinuirano usaglašavanje obavezujućim direktora za direktivama u oblasti sigurnosti aerodroma. Interne provjere Kontinuirane obuke i stručno usavršavanje zaposlenih	Direktor Pomoćnik kontinuirano sa sigurnost vazdušne plovidbe i aerodroma	↔
---------------------------	--	--	--	--	---	---	----	--	---	---

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratki opis i ocjena realizacije mjere
15.1 Prava putnika	Rukovodilac odsjeka za pravne i opšte poslove i međunarodnu saradnju Inspektor Savjetnik	Narušavanje integriteta agencije Neprimjeren uticaj na subjektom nadzora	Zakon o obligacionim odnosima u vazdušnom saobraćaju Zakon o sprečavanju korupcije	Neusaglašenost sa obavezujućom uredbom u oblasti prava putnika i postupanje suprotno zakonu prilikom nadzora ili vođenja upravnih postupaka	5	8	40	Kontinuirano usaglašavanje direktivama u oblasti prava putnika Kontinuirane obuke opšte poslove i stručno usavršavanje zaposlenih	Direktor kontinuirano sa obavezujućim međunarodnu saradnju	↔		
16.1 Kancelarijsko poslovanje	Rukovodni kadar Svi zaposleni	Narušavanje integriteta Agencije	Uredba o kancelarijskom poslovanju Etički kodeks	Postupanje suprotno propisanim uslovima, priručnicima i procedurama	5	8	40	Interne procedure elektronsko upravljanje	Efikasno kadar dokumentacijom	Direktor Rukovodni kontinuirano	↔	

Broj: 01/2-039/26-2343/5

Podgorica, 30-09-2026 godine

Na osnovu člana 16 stav 1 tačka 5 Statuta Agencije za civilno vazduhoplovstvo, broj: 01/1-2566/1-18 od 27.11.2018. godine i Pravilima za izradu i sprovođenje plana integriteta („Službeni list CG“, broj 100/24) a u vezi sa čl. 75, i 80 Zakona o sprječavanju korupcije ("Službenom listu CG", br. 54/2024, 41/2026 - Odluka US CG, 98/2026 i 114/2026 - drugi propis i 117/2026. direktor Agencije za civilno vazduhoplovstvo donio je

ODLUKU

- 1) Usvaja se Plan integriteta Agencije za civilno vazduhoplovstvo Crne Gore
- 2) Zadužuje se Menadžer integriteta da podnese pisani izvještaj o realizaciji mjera iz plana integriteta, u skladu sa Pravilima za izradu i sprovođenju Plana integriteta koji donosi Agencija za sprečavanje korupcije.
- 3) Zadužuju se svi zaposleni u Agenciji da na zahtjev menadžera integriteta dostave sve tražene informacije i dokumenta, neophodna za efikasno sprovođenje Plana integriteta i izvještavanje o istom.

Obrazloženje

Zakonom o sprečavanju korupcije propisana je obaveza donošenja planova integriteta za sve organe vlasti, u skladu sa Pravilima za izradu i sprovođenje Plana integriteta, koja donosi Agencija za sprečavanje korupcije.

Član 75 navedenog zakona, između ostalog propisuje da na osnovu procjene podložnosti određenih radnih mjesta i radnih procesa za nastanak i razvoj korupcije i drugih oblika pristrasnog postupanja javnih funkcionera i zaposlenih u organu vlasti, organ vlasti donosi plan integriteta koji sadrži mjere kojima se sprečavaju i otklanjaju mogućnosti za nastanak i razvoj korupcije i obezbjeđuje povjerenje građana u njihov rad (u daljem tekstu: plan integriteta).

Nadalje, članom 80 propisano je da se Plan integriteta može se mijenjati u zavisnosti od potreba, razvoja i interesa organa vlasti te da je organ vlasti dužan, da svake druge godine procijeni efikasnost i efektivnost plana integriteta i dostavi Agenciji rezultate procjene u roku od osam dana od dana završetka procjene, u skladu sa pravilima za izradu i sprovođenje plana integriteta. Takođe, organ vlasti dužan je da, u skladu sa procjenom iz, svake druge godine donese novi Plan integriteta i dostavi ga Agenciji u roku od osam dana od dana donošenja, u skladu sa pravilima za izradu i sprovođenje plana integriteta.

Postupajući u skladu sa zakonom, direktor Agencija za civilno vazduhoplovstvo donio je rješenje o određivanju menadžera integriteta, broj: 0/2-069/-20040/22 od 8.08.2026.godine i rješenje o formiranju radne grupe za izradu Plana integriteta: broj: 01/2-039/26-2343/1 od 28.08.2026. godine.

Radna grupa je izradila Plan integriteta u skladu sa navedenim pravilima i metodologijom izrade Plan integriteta i dostavila ga direktoru na usvajanje.

Nakon upoznavanja sa ažuriranim Planom integriteta koji se odnosi na naredni dvogodišnji period direktor je donio Odluku o usvajanju istog za period 2026-2028 godine.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba u roku od 8 dana od dana objave iste.

DIREKTOR
Ivan Šćekić



DOSTAVLJENO:

- objavljeno na internet stranici Agencije
- a/a